СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

«КЕБЕЗЕНСКОЕ СЕЛЬСКОЕ  ПОСЕЛЕНИЕ»

ТУРОЧАКСКОГО РАЙОНА  РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ

ЧЕТВЕРТОГО СОЗЫВА

**РЕШЕНИЕ   № \_\_\_\_**

**с. Кебезень                                                                             от  \_\_\_\_\_\_\_2021 года**

О денежном содержании муниципальных служащих муниципального образования «Кебезенское сельское поселение»

В соответствии со статьей 53 пунктом 2 Федерального закона от 06.10.2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и статьей 7 пунктом 4 Закона Республики Алтай от 18.04.2008г. №26-РЗ «О муниципальной службе в Республике Алтай», на основании Устава муниципального образования «Кебезенское сельское поселение», Совет депутатов муниципального образования «Кебезенское сельское поселение» РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о денежном содержании муниципальных служащих муниципального образования «Кебезенское сельское поселение» согласно Приложению 1 к настоящему Решению.
2. Утвердить размеры должностных окладов по муниципальным должностям муниципальной службы согласно Приложению 2 к настоящему решению.
3. Установить, что конкретные размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы и премиальные выплаты по итогам работы за месяц устанавливаются Главой сельского поселения.
4. Утвердить Положение об условиях и порядке премирования муниципальных служащих муниципального образования «Кебезенское сельское поселение» согласно Приложению 3 к настоящему Решению.
5. Установить, что в пределах фонда оплаты труда муниципальным служащим в муниципальном образовании «Кебезенское сельское поселение» могут выплачиваться иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Алтай, решениями органа местного самоуправления муниципального образования «Кебезенское сельское поселение», согласно Положению 4 к настоящему Решению.
6. Установить, в соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ, сверх ежегодно оплачиваемого основного оплачиваемого отпуска продолжительностью 30 календарных дней муниципальному служащему, независимо от группы замещаемой муниципальной должности муниципальной службы, установить дополнительно оплачиваемые дни ежегодного отпуска в зависимости от выслуги лет:

От 1 до 5 лет — 1 календарных дня;

От 5 до 10 лет — 5 календарных дней;

От 10 до 15 лет — 7 календарных дней;

От 15 лет и более — 10 календарных дней.

1. Установить, что увеличение (индексация) должностных окладов муниципальных служащих в муниципальном образовании Турочакское сельское поселение, осуществляется на основании Постановления Главы сельского поселения.
2. Настоящее Решение распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

|  |  |
| --- | --- |
| ПредседательСовета депутатовКебезенского сельского поселения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.О. Примак  | Главамуниципального образования«Кебезенское сельское поселение» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.В.Тудашева |

Приложение 1

к Решению сельского совета депутатов

МО «Кебезенское сельское поселение»

                                                                                    №\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 года

**Положение**

**о денежном содержании муниципальных служащих муниципального образования «Кебезенское сельское поселение»**

1. Основные положения

1.1. Настоящий порядок разработан на основании положений Федерального закона от 06.10.2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007г. №25-ФЗ «О муниципальной в Российской Федерации» и Законом Республики Алтай от 18.04.2008г. №26-РЗ «О муниципальной службе в Республике Алтай», Устава муниципального образования «Кебезенское сельское поселение», и определяет порядок формирования и расходования фонда оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования «Кебезенское сельское поселение».

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы муниципального образования «Кебезенское сельское поселение», в соответствии с действующим законодательством.

1. Денежное содержание муниципального служащего

2.1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее — должностной оклад) и месячного оклада муниципального служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином (далее — оклад за классный чин), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее — дополнительные выплаты).

2.2. К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

3) ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

4) ежемесячное денежное поощрение;

5) премия  за выполнение особо важных и сложных заданий;

6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

7) материальная помощь;

2.4. На все элементы денежного содержания начисляются районный коэффициент.

1. Расходования фонда оплаты труда

3.1 Расходования фонда оплаты труда осуществляется в пределах установленных на текущий финансовый год лимитов бюджетных обязательств, рассчитанных на основании п.2 настоящего порядка.

Сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, муниципальным служащим в пределах фонда оплаты труда производится дополнительные выплаты:

а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы — устанавливается Главой сельского поселения.

Выплаты надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы предельными размерами не ограничены.

б) ежемесячная выплата к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается в размерах:

— муниципальным служащим, имеющим стаж муниципальной службы от 1 до 5 лет — 10 процентов от установленного должностного оклада;

— муниципальным служащим, имеющим стаж муниципальной службы от 5 до 10 лет — 15 процентов от установленного должностного оклада;

— муниципальным служащим, имеющим стаж муниципальной службы от 10 до 15 лет — 20 процентов от установленного должностного оклада;

— муниципальным служащим, имеющим стаж муниципальной службы свыше 15 лет — 30 процентов от установленного должностного оклада.

Исчисление стажа муниципальной службы, дающего право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, осуществляется в соответствии со ст.25 Федерального закона от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

в) ежемесячное денежное поощрение муниципального служащего устанавливается в размере одного должностного оклада;

г) премиальные выплаты по итогам работы осуществляются в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного муниципального служащего не ограничиваются. Выплаты премиальных устанавливаются в соответствии с Положением об условиях и порядке премирования муниципальных служащих муниципального образования «Кебезенское сельское поселение» (Приложение 4 к настоящему Решению);

 д) надбавка за классный чин устанавливается по результатам квалификационного экзамена либо без проведения квалификационного экзамена в соответствии со ст.5.1 Закона Республики Алтай от 18.04.2008г. № 26-РЗ «О муниципальной службе в Республике Алтай».

Размеры и условия осуществления дополнительных выплат закрепляются в локальном нормативном акте, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования «Кебезенское сельское поселение».

 Размеры и условия осуществления дополнительных выплат конкретизируются в  трудовых договорах муниципальных служащих.

Кроме должностного оклада и дополнительных выплат муниципальному служащему могут осуществляться иные выплаты в соответствии  с Положением, утвержденным настоящим Решением, согласно  Приложению 5.

Решение об установлении дополнительных выплат работникам оформляется распоряжением Главы сельского поселения.

Начисление районного коэффициента осуществляется на все виды выплат из фонда оплаты труда за исключением сумм по иным выплатам.

 Дополнительные выплаты устанавливаются в процентах к должностным окладам, если иное не установлено федеральным законом и указами Президента Российской Федерации, законами и иными нормативными  правовыми актами Республики Алтай, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования «Кебезенское сельское поселение».

1. Формирование фонда оплаты труда

   Формирование фонда оплаты труда осуществляется в размере предельного фонда оплаты труда, утвержденного Постановлением Главы на текущей финансовый год и в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций органов местного самоуправления.

     При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматривается следующие средства для выплаты (в расчете на год):

— ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе — в зависимости от стажа – в размере трех должностных окладов**;**

— ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы — в размере шести должностных окладов;

— ежемесячного денежного поощрения — в размере двенадцати  должностных окладов;

— премий за выполнение особо важных и сложных заданий — в размере трех должностных окладов;

— единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска — в размере двух должностных окладов;

— материальной помощи — в размере одного  должностного оклада в год;

— надбавка за классный чин согласно расчету;

— районного коэффициента;

— иных выплат, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Алтай, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления – по расчету.

Размер должностных окладов по должностям муниципальных служащих ежегодно увеличивается (индексируется) в соответствии с муниципальным правовым актом представительного органа муниципального образования о бюджете муниципального образования на соответствующий финансовый год с учетом инфляции (потребительских цен), с учетом предельных размеров годовых фондов оплаты труда муниципальных служащих в муниципальном образовании, в соответствии с Постановлением Главы сельского поселения.

 Представитель нанимателя вправе перераспределить средства фонда оплаты труда муниципальных служащих между предусмотренными выше выплатами.

  Приложение 2

к Решению сельского совета депутатов

МО «Кебезенское сельское поселение»

                                                                                    №\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 года

**Размеры должностных окладов по муниципальным должностям муниципальной службы**

**(руб.)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Перечень должностей | Должностной оклад | Предельная численность |
| **Должности категории «обеспечивающие специалисты»** |   |   |
| *Младшая группа должностей* |   |   |
| Специалист 1 разряда | 4265 | 1 |

Приложение 3

к Решению сельского совета депутатов

МО «Кебезенское сельское поселение»

                                                                                    №\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 года

**Положение**

**Об условиях и порядке премирования муниципальных служащих, муниципального образования «Кебезенское сельское поселение»**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок выплаты премии муниципальным служащим муниципального образования «Кебезенское сельское поселение»  (далее по тексту — Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Алтай от 18.04.2008 № 26-РЗ «О муниципальной службе в Республике Алтай».

1.2. Муниципальные служащие премируются по результатам работы муниципального учреждения  в целом. Муниципальным служащим могут выплачиваться следующие премии по результатам работы:

-ежемесячная премия;

-ежеквартальная премия;

— годовая премия;

— премия за выполнение особо важных и сложных заданий;

— премия в связи с юбилейными и праздничными датами.

1.3. Решение о выплате премии, в том числе о конкретных размерах премии, принимается  главой администрации Кебезенского сельского поселения.

1. Условия выплаты премии и ее размеры

2.1.Муниципальным служащим выплачивается ежемесячная премия по результатам работы за текущий расчетный месяц в размере 25 % от должностного оклада одновременно с выплатой заработной платы по распоряжению Главы сельского поселения.

2.2. За счет экономии фонда оплаты труда, на основании распоряжения Главы сельского поселения выплачиваются: ежеквартальная премия, годовая премия, премия за выполнение особо важных и сложных и особо значимых заданий.

2.3. При принятии решения о премировании муниципальных служащих учитываются следующие условия:

а) добросовестное и качественное выполнение обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;

б) исполнительская дисциплина;

в) образцовое и досрочное выполнение особо важных или сложных заданий и поручений по решению вопросов в интересах населения и бюджета Кебезенского сельского поселения;

г) организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий сельского значения или масштаба, входящих в компетенцию муниципального служащего;

д) соблюдение правил внутреннего трудового распорядка;

е) личный вклад муниципального служащего в общие результаты работы Кебезенского сельского поселения, оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в его компетенцию, своевременная подготовка документов и выполнение поручений руководства;

ж) участие в подготовке и организации экономических и социально значимых проектов и программ в установленной сфере деятельности;

з) положительные результаты проверок контролирующих органов;

и) активное участие в спортивных, праздничных или общественных мероприятиях, проводимых администрацией Кебезенского сельского поселения.

2.4. Премии по результатам работы за месяц, квартал и год выплачиваются за фактически отработанное время в данном периоде. Итоги работы сельского поселения оцениваются по результатам выполнения целевых показателей деятельности сельского поселения.

Критериями оценки эффективности работы является:

а) обеспечение деятельности сельского;

б) оказание консультационных и информационных услуг, входящих в компетенцию сельского поселения;

в) соблюдение сельским поселением финансовой дисциплины (в том числе соблюдение финансовых нормативов бюджетных средств, своевременность уплаты налогов, сборов и иных платежей, предусмотренных законодательством Российской Федерации);

г) укрепление материально-технической базы;

д) отсутствие обоснованных жалоб;

е) соблюдение требований законодательства Российской Федерации, устава, коллективного договора, трудового договора;

ж) управление имуществом, закрепленным за сельским поселением на праве оперативного управления, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, органами местного самоуправления;

з) обеспечение уровня укомплектованности сельского поселения квалификационными работниками;

и) соблюдение требований законодательства Российской Федерации по охране труда;

к) соблюдение установленного порядка и сроков предоставления статистической отчетности в орган государственной статистики и в другие учреждения.

2.5.Условия, при которых муниципальным служащим  премия не выплачивается полностью или ее размер может быть сокращен  по решению  Главы сельского поселения:

а) за нарушение финансовой, налоговой, трудовой дисциплины, недобросовестное выполнение трудовых обязанностей или поручений руководителя;

б) за некачественную и несвоевременную подготовку документов;

в)  при наличие у муниципального служащего дисциплинарного взыскания, полученного в расчетный период.

2.6. Премии по результатам работы выплачиваются муниципальным служащим в пределах фонда оплаты труда, установленного для соответствующего структурного подразделения органа местного самоуправления муниципального образования «Кебезенское сельское поселение».

Размер премии, выплачивается конкретному работнику, определяется с учетом качества выполняемых работ и максимальными размерами не ограничивается.

При издании распоряжения (приказа) о премировании служащего Глава сельского поселения руководствуется настоящим Положением.

Приложение 3

к Решению сельского совета депутатов

МО «Кебезенское сельское поселение»

                                                                        №\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 года

**Положение**

**об иных выплатах муниципальным служащим муниципального образования «Кебезенское сельское поселение»**

В пределах фонда оплаты труда муниципальным служащим в муниципальном образовании «Кебезенское сельское поселение», могут выплачиваться иные выплаты, предусмотренные федеральным законами и иными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Алтай, решениями органа местного самоуправления муниципального образования «Кебезенское сельское поселение».

 К выплатам за безупречное и эффективное исполнение должностных обязанностей, значительный вклад в социально-экономическое развитие Кебезенского сельского поселения и условиям поощрения, награждения относятся:

* Выплата за объявление благодарности с выплатой единовременного поощрение благодарственным письмом Главы Республики Алтай, Председателя Правительства Республики Алтай, Главы Района, награждение Почетными грамотами, в размерах, установленных Положением о их выплатах;
* Выплата при достижении юбилейных дат возраста. Единовременное поощрение в связи с юбилейными датами производится в следующих размерах:

— женщинам и мужчинам в связи с 50-летием — в размере 20% месячного денежного содержания;

— женщинам в связи с 55-летием – в размере месячного денежного содержания;

— женщинам в связи с 60-летием – в размере 20% месячного денежного содержания;

— мужчинам в связи с 60-летием – в размере месячного содержания;

— при достижении возраста 65 лет всем муниципальным служащим — в размере 20% месячного денежного содержания.

* Награждения ценными подарками;
* Выплаты при наступлении трагических событий с близкими родственниками (родители, супруги, дети) в размере денежного содержания муниципального служащего;
* Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух ежемесячных должностных окладов;
* Выплаты материальной помощи — в размере одного должностного оклада;
* Муниципальному служащему при увольнении с муниципальной службы в связи с выходом на государственную пенсию на основании решения нанимателя может выплачиваться единовременное поощрение в следующих размерах в зависимости от стажа муниципальной службы:

а)  за 15 лет муниципальной службы – в размере 3 должностных окладов муниципального служащего по последней замещаемой должности муниципальной службы;

б)  за 20 лет муниципальной службы – в размере 5 должностных окладов муниципального служащего по последней замещаемой должности муниципальной службы;

в) за 25 лет муниципальной службы – в размере 10 должностных окладов муниципального служащего по последней замещаемой должности муниципальной службы.

8) При наличии экономии по фонду оплаты труда может выплачиваться материальная помощь в связи с утратой личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, потребностью в лечении или восстановлении здоровья в связи с болезнью (травмой), несчастным случаем, аварией или иных случаях.

      К муниципальным служащим, имеющим дисциплинарные взыскания, виды поощрений и награждений п.2,3,5,6,7, установленные настоящим Порядком, не применяются.

  Финансирование расходов, связанных с иными выплатами, установленных настоящим Порядком, производится за счет средств фонда оплаты труда соответствующих органов местного самоуправления муниципального образования «Кебезенское сельское поселение», предусмотренных в бюджете сельского поселения на соответствующий финансовый год.

  На все виды иных выплат начисление районного коэффициента не производится.